

BRUSCHI S.R.L.

c.s. Cortona n.1156

Cap. 52044 Cortona (AR)

**RELAZIONE DI GENERE
SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
MASCHILE E FEMMINILE
D.L. N. 77/2021**

Indice

Introduzione.....	pag.3/4
Dati sulla situazione del personale	pag. 5
Invio a RSA e Consiglieri Regionali di parità	pag. 10

Introduzione

Premesso che BRUSCHI SRL ha un organico inferiore ai 50 addetti e che, pertanto, non ha alcun obbligo di presentazione del *“rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile”*, la presente relazione viene redatta ai sensi dell’art. 47 del D.L. 77/2021 in merito alla stipula di contratto di appalto per lavori pubblici e più specificatamente, *“Contratto di appalto lavori: PNRR – M2C4 – Investimento 2.1b – Intervento D2019EAR0002 – Riassetto idraulico del collettore di acque basse per il drenaggio dell’area posta a monte della linea FS in zona Via Salvadori e Via Padre Teodosio e area della zona della Sella di cui all’Ordinanza n. 82/2020. Finanziato dall’Unione Europea con fondi PNRR NEXTGENERATION EU (M2C4I2.1b). CUP: C16B20001190002 – CIG: 9899916520.*

La presente relazione viene altresì redatta in ossequio a quanto disposto dal suddetto Contratto di Appalto come sottoscritto dalla Società BRUSCHI SRL (Appaltante) e Consorzio 2 Alto Valdarno, in data 31 Ottobre 2023.

Trattandosi di commessa che rientra negli appalti finanziati con le risorse del PNRR (*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*), ricadono sugli operatori economici coinvolti alcuni obblighi inerenti al possesso di requisiti specifici, previsti dalla normativa di riferimento, tra cui la predisposizione e invio alle RSA e ai Consiglieri Regionali di parità della relazione di genere sul personale maschile e femminile.

Come previsto dal D.L. 77/2021 la relazione di genere sul personale maschile e femminile ha contenuto analogo a quello del rapporto biennale che deve essere redatto, obbligatoriamente, dalle aziende con oltre 50 dipendenti, ai sensi dell’art. 46, comma 1, del D. Lgs. 198/2006.

Nello specifico sulla base delle richiamate disposizioni di legge disciplinanti la materia, gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di

assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Nelle pagine a seguire sono riportati i dati sul personale maschile e femminile della Società BRUSCHI SRL in linea con quanto viene richiesto per la compilazione del rapporto biennale alle aziende con più di 50 dipendenti.

Dati sulla situazione del personale

SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale: 01743950519

Ragione Sociale: BRUSCHI S.R.L.

Sede Legale Nazione: ITALIA Comune: CORTONA CAP: 52044 Indirizzo: C.S.

CORTONA N. 1156 E-mail: info@bruschisrl.it PEC: bruschisrl@pec.it Telefono: 0575/613801

Attività economica esercitata: 4211 costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali

Occupazione tot. al 31.10.2023 Numero complessivo 40 di cui femmine 4.

SEZIONE 1.1 – Contratti Collettivi Nazionali del lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori: Edili industria

SEZIONE – Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 – Occupazione totale al 31.10.2023

Occupati alle dipendenze al 31.10.2023

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE MF F
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Occupati alle dipendenze al 31.12.2022					7	3	22		29	3	
ENTRATE 2023					5	3	17		22	3	
USICITE 2023					3	2	8		11	2	
Occupati alle dipendenze al 31.10.2023					9	4	31		40	4	

TABELLA 2.2

Occupati alle dipendenze al 31.10.2023 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno:

Categoria	Contratto	Livello	Occupazione		Promozioni		Assunzioni	
			MF	F	MF	F	MF	F
Impiegati	EDILINDUSTRIA	6 [^]	1					
	EDILINDUSTRIA	5 [^]	4				1	
	EDILINDUSTRIA	4 [^]	1	1	1	1		
	EDILINDUSTRIA	3 [^]	1	1			1	1
	EDILINDUSTRIA	2 [^]	2	2	1	1	1	1
Totale Impiegati			9	4	2	2	3	2
Operari	EDILINDUSTRIA	4 [^]	16		3		1	
	EDILINDUSTRIA	3 [^]	10				6	
	EDILINDUSTRIA	2 [^]	2				2	
	EDILINDUSTRIA	1 [^]	3				2	
Totale Operai			31		3		11	
Apprendisti	EDILINDUSTRIA							
TOTALE			40	4	5	2	14	2
Di cui disabili e Cat. Protetta	EDILINDUSTRIA							

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze al 31.10.2023 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operari		Totale		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Contratti a tempo indeterminato					8	3	22		30	3	
Di cui Part Time					2				2		

Contratti a tempo determinato			1	1	9		10	1	
Di cui Part Time			1	1			1	1	
TOTALE DIPENDENTI - Di cui Part Time			9	4	31		40	4	
			3	1			3	1	
Dipendenti in CIG					24		24		
Dipendenti in aspettativa o congedo			2	1	17		19	1	
Dipendenti in congedo parentale					2		2		
Somministrati					1	1	1	1	
Ore lavorate			11.435,00	5.312,00	52.489,00		63.924,00	5.312,00	
Di cui ore di straordinario			440,00	162,00	2.651,00		3.091,00	162,00	

TABELLA 2.4

Entrate ed uscite al 31.10.2023 per categoria:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operari		Totale		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Nuove assunzioni					5	3	17		22	3	
TOTALI ENTRATE					5	3	17		22	3	

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operari		Totale		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	

Cessazione per dimissioni			3	2	6	9	2	
Scadenza contratto					2	2		
Trasformazione da T.D a T.I			1	1	1	2	1	
TOTALI USCITE			3	2	8	11	2	

TABELLA 2.7

Retribuzione iniziale al 2022 per categoria professionale e per livello di inquadramento:

Categoria	Contratto	Livello	Lordo Annuale	
			M	F
Dirigenti				
Quadri				
Impiegati	EDILINDUSTRIA	6^	1.876,96	
	EDILINDUSTRIA	5^	132.618,97	
	EDILINDUSTRIA	3^	32.134,60	32.134,60
	EDILINDUSTRIA	2^	490,08	490,08
Totale Impiegati			167.120,61	32.624,68
Operai	EDILINDUSTRIA	4^	421.067,10	
	EDILINDUSTRIA	3^	216.009,20	
	EDILINDUSTRIA	1^	27.618,00	
Apprendisti	EDILINDUSTRIA			
Disabili e Cat. protette	EDILINDUSTRIA			
Totale Operai			664.694,30	
Totale Generale			831.814,91	32.624,68

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31.10.2023 per categoria professionale e livello di inquadramento:

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		Di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			MF	F	MF	F
Dirigenti						
Quadri						
Impiegati	EDILINDUSTRIA	6^	2.142,81		1.415,05	
	EDILINDUSTRIA	5^	149.985,96		81.733,42	
	EDILINDUSTRIA	4^	34.806,79	34.806,79	22.821,47	22.821,47
	EDILINDUSTRIA	3^	32.097,43	32.097,43	21.224,74	21.224,74
	EDILINDUSTRIA	2^	23.435,24	23.435,24	14.118,80	14.118,80
Totale Impiegati			242.468,23	90.339,46	141.313,48	58.165,01
Operai	EDILINDUSTRIA	4^	649.473,73		433.905,59	
	EDILINDUSTRIA	3^	262.278,68		170.551,37	
	EDILINDUSTRIA	2^	42.810,84		27.715,27	
	EDILINDUSTRIA	1^	66.558,05		40.051,48	
Totale Operai			1.021.121,30		672.223,71	
Apprendisti	EDILINDUSTRIA					
Disabili e Cat. protette	EDILINDUSTRIA					

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie salario:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e Cat. Protette MF F
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Straordinari					7.602,46	2.602,32	43.564,56		51.167,02	2.602,32	
Superminimi					133.711,02	55.562,69	628.659,15		762.370,17	55.562,69	
Altro											

Tabella 3.1

Occupati per Unità Produttiva

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e Cat. Protette MF F
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Sede principale					9	4	31		40	4	

Invio a RSA e Consiglieri Regionali di parità

La presente relazione, in mancanza di RSA, viene trasmessa alla Consiglieria di pari opportunità della Regione Toscana a mezzo posta certificata pec, nonché alla Stazione Appaltante come disposto dalla Legge e dal Contratto di Appalto di specie.

Cortona (AR), 30/04/2024

Bruschi S.R.L

(Il Legale Rappresentante)

BRUSCHI s.r.l.

Sede Legale C.S. CORTONA, 1156/C

52044 CORTONA (AR)

Cod.fisc. e Part. IVA 01743950519